

Старт для будущей карьеры

В ЭТОМ УЧЕБНОМ ГОДУ 186 СТУДЕНТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА ПРОШЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ В КОРШУНОВСКОМ ГОКЕ



Ранняя профориентация детей из детского сада «Лесная сказка», знакомство с профессиями Коршунковского карьера

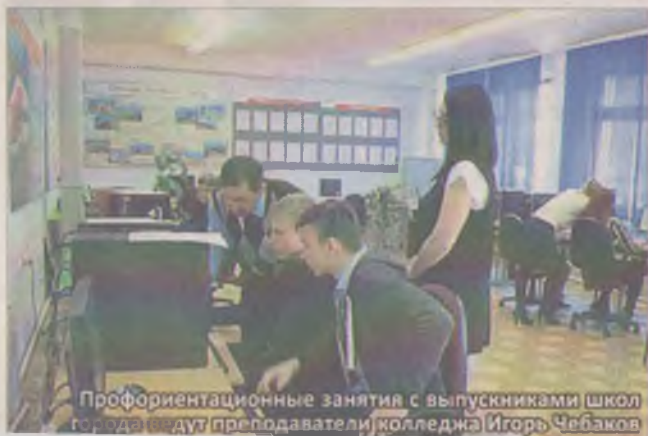


Преподаватель колледжа Михаил Наумов региональный эксперт Чемпионата профессионального мастерства WorldSkills

Фото Елены СОТНИКОВОЙ



Выпускники группы ТОРА-15 Никита Кремнёв и Владимир Шестаков на защите дипломного проекта с разработкой стенда «Система охлаждения автомобиля». Председатель государственной экзаменационной комиссии главный инженер АТУ Денис Батов



Профориентационные занятия с выпускниками школ города ведут преподаватели колледжа Игорь Чебаков



Студент группы ТОРА-15 Леонид Слизков принимает участие в Чемпионате профессионального мастерства WorldSkills

В канун нового учебного года мы встретились с директором ГБПОУ ИО «Профессиональный колледж г. Железногорска-Илимского» Еленой Сотниковой и узнали, какие шаги предпринимаются, чтобы выпускники единственного в Нижнеилимском районе профессионального образовательного учреждения оставались здесь жить и работать. В первую очередь нас интересовала тема возможного будущего трудоустройства выпускников колледжа на Коршунковский ГОК.

Елена Валентиновна рассказала о задачах и перспективах вверенного её заботам учебного учреждения в интересующем нас ракурсе: «Уже 53 года Коршунковский ГОК целенаправленно популяризирует рабочие про-

фессии среди студентов-выпускников. В этом учебном году 186 студентов разных форм обучения прошли производственную практику в цехах комбината и получили достойную оценку своего труда от работодателя. Студенты колледжа обеспечиваются не только местами практики, но и опытными производственными наставниками.

В апреле 2019 года колледж успешно прошёл процедуру профессионально-общественной аккредитации по востребованной на комбинате профессии «Машинист на открытых горных работах». Профессионально-общественная аккредитация представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников колледжа, отвечающих требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам,

рабочим и служащим соответствующего профиля. Кстати, колледж единственное профессиональное учреждение в Иркутской области, в котором можно получить профессию «Машинист на открытых горных работах», с присвоением квалификации «Машинист экскаватора» и «Машинист буровой установки». Конкурс на эту профессию среди абитуриентов в 2019 году составил почти два человека на место», — говорит Елена Валентиновна.

Также директор колледжа рассказала, что в мае 2019 года колледж успешно прошёл процедуру лицензирования по новым профессиям:

- «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;
- «Сетевое и системное администрирование»;
- «Сварщик (ручной и

частично механизированной сварки (наплавки))».

В июне 2019 прошли открытые защиты дипломных проектов выпускников колледжа. Председателями государственных экзаменационных комиссий были главный инженер Коршунковского карьера Валерий Загарей, главный инженер автотранспортного управления Денис Батов, главный энергетик фабрики Михаил Стефановский. Разработки студентов на темы: «Модернизация электроснабжения участка звеносборки УЖДТ ПАО «Коршунковский ГОК» и «Электроснабжение и технического обслуживания карьера ПАО «Коршунковский ГОК» рекомендованы к применению на предприятии.

В рамках дипломных проектов, в их практической части, были представлены уни-

кальные стенды: «Стенд тормозной системы», «Стенд по проверке свечей зажигания», «Стенд по проверке работы аккумуляторных батарей», «Стенд по проверки генераторов», «Стенд системы охлаждения». Дипломные проекты выпускников получили высокую оценку работодателей, а выпускники приглашены на работу в структурные подразделения ПАО «Коршунковский ГОК».

Сейчас в колледже ведется работа по ранней профориентации детей дошкольного и школьного возраста. Опытные преподаватели колледжа знакомят ребят с профессиями Коршунковского ГОКа, прививают любовь к своей малой родине и градообразующему предприятию. В этом году на базе колледжа запланировано открытие современных образовательных

школ, в рамках дополнительного образования. Это обеспечит равные возможности детям всего Нижнеилимского района для занятий интеллектуально-творческой и технической деятельностью, представлять Нижнеилимский район на конкурсах профессионального мастерства WorldSkills, JuniorSkills, Abilitympics.

Подводя итог состоявшейся в канун 1 сентября беседе, надо отметить, что для студентов колледжа производственная практика — хорошая возможность реализовывать свой потенциал. И если сегодня студенты получают опыт работы на производстве и навыки общения в трудовых коллективах, то завтра многие из них будут готовы прийти работать на Коршунковский ГОК.

Лариса ДОЛотова

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ (сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунковский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОМПЛИМЕНТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанк-

ционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт нелояльности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунковский ГОК», телефон доверия: 3-55-55

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршунковский ГОК» учреждены:

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршунковский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес [sos-mechel](https://www.skype.com/ru/contacts/sos-mechel) в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — городской телефон 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршунковский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverye@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНИМИТОМ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

На старте — молодость

В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОРШУНОВСКОГО ГОКА ПРОХОДЯТ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ УЧАЩИЕСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА



фото Андрей Романов



Студенты профессионального колледжа группы ОГР-17 на практике в электромеханической службе Коршунковского карьера

Под контролем наставника — бригадира электрослесарей ЭМС Дмитрия Филиппова (слева) в ремонте силового трансформатора участвуют практиканты Максим Малышев и Александр Калошин

Когда-то практически при каждом крупном промышленном предприятии открывались учебные заведения, целенаправленно готовившие квалифицированные кадры для заводов, комбинатов. Так было и в Железногорске-Илимском.

Коршунровский ГОК изначально являлся базовым предприятием для выпускников ГПТУ-33, в 1993 году переименованного в профессиональный лицей. В 2005 году при слиянии Железногорского вечернего горно-металлургического техникума и профессионального лицея создано было областное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Профессиональный колледж г. Железногорска-Илимского».

Нынешней весной на учебную практику в Коршунровский ГОК были направлены студенты второго курса, обучающиеся по специальности «открытые горные

работы». Некоторые из них были определены практикантами в экипажи буровых установок в карьере. Другие попали «под опеку» специалистов электромеханического участка Коршунковского карьера, а также участка по ремонту горного оборудования и сварочного участка РЭМЦ. «Связным» между колледжем и комбинатом является мастер производственного обучения Андрей Романов, до выработки горного стажа работавший машинистом бульдозера в Коршунковском карьере. Андрей Васильевич рассказал, что сегодня в электромеханической службе практику проходят учащиеся группы ОГР-17 Максим Малышев, Александр Калошин, Семён Сняжков, Александр Захаров и Артём Константинов. Наставником является опытный, знающий свое дело бригадир электрослесарей ЭМС Дмитрий Филиппов. Мы попросили Дмитрия Анатольевича поделиться впечатлениями от «новобранцев» на производстве. «Ребята пришли со

второго курса и теоретических знаний пока маловато. Но опыт — дело наживное, было бы старание и желание. Разъясняем им обязанности электрослесарей по ремонту горного электрооборудования, учим производственной дисциплине, правилам безопасного ведения работ. Под контролем и присмотром они уже принимали участие в ремонте силового трансформатора. Сами ребята говорят, что надоело за партами сидеть, на производстве интереснее», — рассказал Дмитрий.

Как обстоят дела у практикантов профессионального колледжа Вячеслава Шамрая, Данила Толстоброва и Данила Плетугина на 1-м горном участке Коршунковского карьера, рассказал и.о. заместителя начальника по буровым работам Олег Рязанов. «Ребята дисциплинированные, старательные. Закрепили их за наставниками, овытными бригадирами буровых станков СБШ-250МНА Владимиром Бенько, Сергеем Никитушкиным

и Алексеем Невидимовым. С ними провели инструктажи, ознакомили с рабочим порядком, разъяснили систему получения и исполнения сменных нарядов. Спустя две недели производственной практики, по результатам аттестации им будет присвоена 2-я группа по электробезопасности».

«Когда ребятам на занятиях дают теорию рабочей специальности и возможность освоить ее на практике — это правильная политика комбината. Пусть на производстве набираются опыта, им это пригодится и на защите дипломных проектов, и в дальнейшей профессиональной жизни. Сегодня студенты получают опыт работы на производстве и навыки общения в среде трудовых коллективов — а завтра эти ребята будут сами готовы пополнить коллектив горняков», — считает мастер производственного обучения профессионального колледжа Андрей Романов.

Лариса ДОЛотова

Со студенческой скамьи — на серьёзное производство

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ 18 УЧАЩИХСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА ПРОХОДЯТ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ НА КОРШУНОВСКОМ ГОКЕ

Встречу практикантов с редакцией в канун 25 января — Дня российского студента организовал мастер производственного обучения Профессионального колледжа Андрей Романов.

В назначенное время в лаборатории устройств технической эксплуатации горных машин нас ждали студенты группы «Открытые горные работы» Вячеслав Шарай, Александр Калошин, Семён Синяков, Данил Плетугин и Мурад Сулаймонов. Лаборатория оказалась кабинетом, где установлены учебные тренажёры-симуляторы, позволяющие в условиях виртуальной реальности управлять из кабины машиниста, например, экскаватором. До недавнего времени Профессиональный колледж располагал симулятором, имитирующим работу экскаватора ЭКГ-8И, аналогичного тем, которые эксплуатируют в Коршунском карьере. А месяц назад приобрели интерактивный учебный тренажёр бульдозера Komatsu. И в этом случае выбор был обусловлен тем, что на Коршунском ГОКе используется аналогичная машина, полученная год назад. Таким образом в колледже готовят специалистов по востребованным на комбинате профессиям. И подход к делу самый ответственный. Вместе с мастером группы ОГР-17 готовит преподаватель Вячеслав Братков, опытный горняк, ещё полтора года назад руководивший 1-м горным участком Коршунского карьера. Так что обучение будущих машинистов экскаватора, бурового станка, бульдозера и скрепера находится в надёжных и профессиональных руках.

«Тренажёрные технологии получают развитие там, где ошибки при обучении на реальных объектах могут привести к нежелательным последствиям, а их устранение — к финансовым потерям. Нашим ребятам тренировки на симуляторах позволяют развить первичные навыки управле-

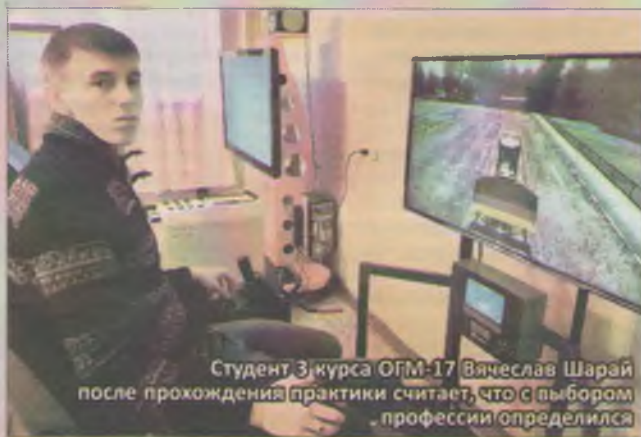


Мастер производственного обучения Профессионального колледжа Андрей Романов (слева) со студентами группы «Открытые горные работы»

ния техникой, которые в последствии помогут быстрее адаптироваться в условиях производства. В нашем случае это необходимость, так как сегодня практику студенты проходят на таких серьёзных объектах производства, как горные и буровой участки, электромеханическая служба Коршунского карьера. Те, кому не исполнилось 18 лет, на практику пошли в вагоноремонтное депо и на сварочный участок РЭМЦ, — рассказывает Андрей Васильевич. У самого мастера Романова за плечами многолетний стаж машиниста бульдозера участка горно-дорожных машин АТУ комбината, так что о серьёзности требований к работе на производственных объектах он знает не понаслышке.

А вот что рассказывает о практическом «вливании» в выбранную профессию студент 3 курса группы ОГР-17 Вячеслав Шарай:

— Летом практику проходил на буровом участке в карьере. В курс дела помогали вникать в качестве наставников Павел Симанков и Семён Гусельников. Оба тоже в своё время заканчивали колледж, а сегодня уже опытные специалисты. Удалось поработать на трёх станках СБШ-250. Особенно запомнился первый опыт самостоятельного бурения. Было не по себе,



Студент 3 курса ОГР-17 Вячеслав Шарай после прохождения практики считает, что с выбором профессии определился

но рядом наставник, и понемногу освоился — пробурил 12 погонных метров за смену. В декабре наша группа снова вышла на практику. 15 января сдали экзамен, по результатам — каждому после защиты диплома присвоят квалификационный разряд. В настоящее время практику прохожу на горном участке, на экскаваторе ЭКГ-8И под руководством машиниста Владимира Владимировича Малетина. В мои планы входит защитить летом диплом, отслужить в армии, а потом — трудоустроиться на ГОК. После практики уже точно определился — мне интересно работать именно в карьере, и именно на горных машинах.

От редакции: Сегодня студенты Профессионального колледжа накапливают опыт

на производственной практике на Коршунском ГОКе, одновременно готовят выпускные квалификационные работы. В июне состоится защита дипломов, ещё через две недели они получат на руки документы и официально станут полноценными специалистами: машинистами экскаватора, бурстанка, бульдозера и скрепера. Именно такой солидный комплект рабочих специальностей получат по окончании колледжа студенты группы «Открытые горные работы». А сегодня они ещё имеют полное право получить поздравления с Днём российского студента, а также пожелания успешности в дальнейшей, взрослой жизни.

Лариса ДОЛотова

Время делать свой выбор

О ПОДГОТОВКЕ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПОСЛЕ ПОЛУЧЕНИЯ ДИПЛОМА РАССКАЗЫВАЕТ СТУДЕНТ ГРУППЫ «ОТКРЫТЫЕ ГОРНЫЕ РАБОТЫ» ПКЖИ СЕМЁН СИНЯКОВ

В июне студенты 3 курса Профессионального колледжа защищают дипломные работы, после чего официально становятся специалистами, готовыми к трудоустройству. Кто-то пойдёт служить в армию, у кого-то в планах поиск достойной работы по выбранной профессии. При личном общении в канун Дня российского студента в колледже ребята поделились планами на будущее: в качестве основного работодателя многие видят Коршунковский ГОК.



Те, кто успешно проходит сегодня производственную практику в структурных подразделениях комбината, вполне осознанно делают такой выбор. Так, студент 3 курса группы «Открытые горные работы» Семён Синяков практику проходит в составе экипажа экскаватора ЭКГ №68, задействованного на прифабричном складе. В разные смены на складе набираются опыта и навыков работы экскаваторщиков ещё трое студентов колледжа. Наставник у Семёна Синякова — отлично знающий горное дело машинист с солидным стажем Игорь Шпортько. Надо сказать, что с наставниками Семёну вообще повезло. В конце прошлого года он проходил практику на 64-й машине, которая работает на приёмке пустой породы с железнодорожного транспорта в отвал. И обучал Семёна тоже один из самых достойных и опытных экскаваторщиков Андрей Редков. Вместе они отработали и последнюю на комбинате сме-

ну машиниста Редкова перед уходом на заслуженный отдых. Удачно сложилась производственная практика у Семёна и на 2 курсе обучения. В «нижнем» УРГО стажировался у знающего специалиста Бориса Сайфутдинова. «Участвовал в ремонтах фабричного и карьерного насосного оборудования, познакомился с системой водоотлива в Коршунском карьере», — рассказывает наш собеседник.

В разговоре выяснилось, что на Коршунском ГОКе ра-

шающую роль в дальнейшем выборе профессии. Так получилось и у Семёна, по крайней мере в том, что работать хочет на Коршунском ГОКе, и на карьерной технике — он не сомневается.

Помимо совершенно точной установки насчёт желательного места работы, есть у 18-летнего студента увлечение. С детских лет он разбирает, собирает и модернизирует мотоциклы. К слову сказать, и увлечение у него общее с некоторыми работниками карьера. В частности, на гаражах мотоциклами занимается вместе с начальником 2-го горного участка Евгением Никитиным. Так что, куда ни глянь, везде у Семёна просматривается связь с комбинатом. В ближайших планах получить диплом, устроиться на работу и параллельно поступить на заочное отделение в ИрНИТУ. Пока окончательно не определился со специализацией, но выбор ограничен двумя профессиями: учиться будет либо на энергетика, либо на горного инженера. Готовится Семён к поступлению основательно, об этом говорят и высокие отметки практически по всем дисциплинам. «Экзамены меня никогда не пугали, а сегодня важно получить квалификационный разряд, который устроит работодателя», — делится планами на ближайшую перспективу студент Профессионального колледжа, а в скором времени выпускник этого учебного заведения Семён Синяков.

ботает отец студента: сегодня Дмитрий Синяков — водитель 90-тонного автосамосвала БелАЗ на Рудногорском руднике, а преждее место работы — водитель автобуса в Автотранспортном управлении. Семён вспоминает: когда был ребёнком, отец часто брал его с собой на работу, так что с производством парень познакомился давно, в том числе и в карьере бывал не раз. Как известно, детские впечатления самые сильные, и зачастую именно они оказывают ре-